

同業者が共同でI・Uターン支援 首都圏人材と地方企業をマッチング

ライフサイズ

職希望者と、優秀な後継者や管理職を求める地方企業とのマッチングサービスを強化する。

新会社は㊦クライス・アンド・カンパニー(東京)が五〇%、リージョンズ(㊧北海道)が三〇%、ライフサイズが二〇%出資。社長にはリージョンズの高岡幸生社長が就いた。東京、名古屋、大阪のI・Uターン希望者をインターネット上で募り、履歴書や職務経歴書などを提出してもらい面談を行う。転職を希望する地方の企業とのマッチングは、現地の人材紹介会社が実施。地方企業と転職希望者の面談はテレビ会議システムを活用する。10年からマッチングに協力する地方の人材紹介会社の募集を始める。参加社はリージョンズスタイルの個人情報管理や会員登録のシステムなどを導入し、人材採用のコンサルティングの研修を受ける。地域密着の営業スタイルで、企業トップからじかに今後の事業展開や経営方針を引き出すようにし、それを実行するのに適切な人材を提

案、マッチングする。当面は設立メンバーと、人材マネジメントの㊦パソナル・マネジメント(熊本)でサービスを実施。

ライフサイズは、3月から東京のI・Uターン希望者と広島企業のマッチングするサービスを開始。優秀な後継者や管理職を求める企業向けにヘッドハンティングの代行も行う。首都圏には地方での就職を希望する人が多いことから、全国ネットワークを築いてサービスを拡充する。

人材紹介会社と協力し、首都圏の転

金一〇〇万円)を設立した。地方の

のI・Uターン転職を支援する「㊧

リージョンナルスタイル」(東京、資本

長は東京、北海道の同業者と共同

出資で9月1日、

首都圏から地方へ

大手町三丁目三十一

二七、植田将嗣社