

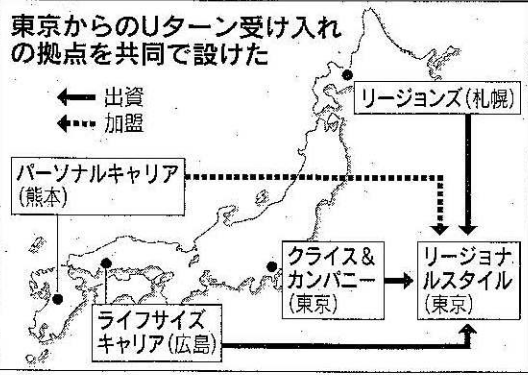
人材紹介のリージョンズ

Uターン支援で全国網

東京・広島と同業と新会社

人材紹介業のリージョンズ(札幌市、高岡幸生社長は道外から道内に戻って働く「Uターン」就職を支援する事業を強化する。東京や広島と同業と提携し、共同で東京に拠点を設けるなど全国に拠点網を築く。地元に戻りたい道内出身者と、東京など大都市で経験を積んだ優秀な人材を獲得したい道内中小企業の双方のニーズに応える。

後継難の中小にも仲介



リージョンズに加え、クライス&カンパニー(東京・港)とライフサイズキャリア(広島市)の人材紹介3社が共同出資し、都内にリージョナルスタイルを設立した。社長はリージョンズの高岡社長が兼任し、本社はクライス&カンパニーのオフィス内に置いた。

インターネット電話のスカイプでテレビ電話ができる端末を設置し、東京にいるUターン希望者

人材紹介ネットワークを構築する。今年度中に加盟社のネットワークを10カ所に拡大し、東京以外の大都市圏からのUターンも受け入れられるようにする。

求人発掘では事業承継の支援に力を入れる。道内の中小企業の社長の7割以上が50歳を超えており、後継者問題を抱える企業も多い。リージョンズは公認会計士の資格を持った社員を抱えているほか、弁護士や税理士などとの連携も強化し、後継者問題に悩む中小企業の相談に乗る事業を本格的に始める。その中から、東京の大企業などで経験を積んだ人材を将来の経営幹部の候補として中小企業に紹介する。

リージョンズはリクルート出身の高岡社長が2

008年5月に設立。これまで35人の人材紹介の実績があり、このうち3割が首都圏からのUターン組という。中小企業では中途採用で人材を確保することが多い。ただ、面接に十分な時間をとらなかつたために、受け入れ後の待遇について、企業、転職者し、道内の経済活性化に

もあ。人材の専門家が仲介して、企業の要望に合った人材を紹介することで中小企業の成長を促す。道内の経済活性化に