

全国ネットワークで紹介事業拡充 20後半～40半ばの優秀な人材を地方へ

ライフサイズ

人材紹介事業のライフサイズ(中区大手町3-3-27、植田将嗣社長)は、首都圏に集中しがちな優れた人材を対象に、広島や岡山エリアへの転職を促すUターンやIターン支援事業が軌道に乗ってきた。2009年に事業開始し、転職希望の年間エントリー数も2000～3000人と当初から倍増。

グループネットワークを拡充し、優秀な人材が不足する地方の企業ニーズに応える。

同社はリクルート出身の植田社長らが07年に設立。同業2社と共同出資し、同社長が役員を兼務する「リージョナルスタイル(東京)」は現在、加盟9社16拠点(＝転職サイト数)で、転職支援サイト「リージョナルキャリア」を展開し、年間のエントリー約2万人、あっせん約6000人の実績を挙げている。ライフサイズにエントリーする転職希望者は年収500～1000万円クラスの30代を中心とした20代後半～40代半ばの男性が9割。5人体制でカウンセリングを行い、「暮らしたい地域で働きたい」という転職希望者のニーズに応えると同時に、人材採用によって転職先の企業が活性化できるようなあっせんを目指す。

同社があっせんした転職者は、半年以上の在籍率が93%、離職率も10%を切る。提携する、リクルートグループの転職サイト「リクナビネクス

ト」で430社中、転職希望者のカウ
ンセリング満足度が2年連続で全国
3位にランキングしているという。全
国16拠点を25～30拠点に引き上げ、
認知度を高めて地方の人材レベルを
底上げしたいとしている。4月に岡山
事業所を開設予定。